



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n. 47 – 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail:

protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

Originale

DETERMINAZIONE DEL VICE DIRETTORE

N. 140 DEL 09/05/2025

OGGETTO:

**APPROVAZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER
L'ASSEGNAZIONE DEL LAVORO A DISTANZA**

L'anno duemilaventicinque del mese di maggio del giorno nove nel proprio ufficio,

IL VICE DIRETTORE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 2, ai sensi del quale “le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici”;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo del 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’Amministrazione digitale”;
- la Risoluzione del Parlamento europeo del 13/09/2016 sulla creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all’equilibrio tra vita privata e vita professionale;
- la Legge n. 191 del 16 giugno 1998 che prevede per le amministrazioni pubbliche la possibilità di avvalersi di forme di lavoro a distanza;

- il DPR n. 70 del 8 marzo 1999 che fornisce le definizioni di lavoro a distanza e ne disciplina le concrete modalità attuative;
- Il CCNL del Comparto Regioni ed Enti Locali del 14 settembre 2000;
- l'art. 7 comma 3 del D.lgs. 165/2001, che prevede il ricorso a forme di lavoro flessibile nella gestione delle risorse umane;
- la Legge del 22 maggio 2017, n. 81 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri 1 giugno 2017 n. 3 "*Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti*" (Circolare Madia);

CONSIDERATO quindi che l'attuale e articolato quadro di riferimento normativo favorisce forme di impiego flessibile del personale, compatibili con l'organizzazione degli uffici e del lavoro, a favore di dipendenti in situazioni di svantaggio;

PRESO ATTO della fase di cambiamento organizzativo che sta attraversando la Pubblica Amministrazione, all'insegna della digitalizzazione e dell'impiego di nuove forme di svolgimento dell'attività lavorativa, quali il telelavoro e lo smart working / lavoro agile, con l'obiettivo di rispondere in modo sempre più efficiente alle sfide organizzative e nel contempo favorire la conciliazione vita-lavoro del personale;

VISTO il superamento del ricorso al lavoro da remoto "straordinario", in deroga alla normativa relativa allo smart working, quale condizione ordinaria e necessaria per affrontare la fase emergenziale della pandemia da Covid-19, con la conseguente reintroduzione del lavoro in presenza quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione a partire dal mese di novembre 2021, e la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di definire la propria organizzazione in termini di adozione di forme flessibili di lavoro;

VISTA la delibera di C.d.A n. 20 del 01/03/2024 di approvazione del Regolamento del lavoro a distanza;

RITENUTO di procedere all'approvazione dell'allegato Avviso di manifestazione di interesse (Allegato 1) e relativi allegati (Allegato A, B, C e D) con decorrenza dal 01 luglio 2025 e validità annuale;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Valentina Bertone, nominata in qualità di Direttore ad interim del C.I.S.A. dell'Ovest Ticino;

VISTI:

- il D.lgs. 165/2001;
- l'art. 107 TUEL - D.lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

- 1) Di approvare** l'allegato Avviso di manifestazione di interesse (Allegato 1) e relativi allegati (All. A, B, C e D), parti integranti e sostanziali del presente atto, con decorrenza dal 01 luglio 2025 e validità annuale;
- 2) Di dare** opportuna pubblicità al bando allegato, tramite pubblicazione sul sito del Consorzio C.I.S.A. dell'Ovest Ticino per almeno trenta giorni consecutivi, ovvero dal 15/05/2025 fino al 15/06/2025, termine ultimo per la presentazione delle richieste alle ore 12:00;

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Valentina Bertone

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Romentino, li 09/05/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valentina Bertone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 12/05/2025 al 27/05/2025.

Romentino, li 12/05/2025

Il Segretario Comunale
Dott. Agostino Carmeni