AVVISO INTERNO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE ALLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ A DISTANZA

PER IL PERIODO 01.07.2025-30.06.2026

VISTI:

- il Regolamento per lo svolgimento del lavoro a distanza, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 01/03/2024;
- Sezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.17 del 09.04.2025;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, il quale disciplina, nel Titolo VI, l'istituto del lavoro a distanza;

SI RENDE NOTO CHE

è indetta procedura finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse allo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità a distanza all'interno del C.I.S.A. dell'Ovest Ticino per il periodo dal 01/07/2025 al 30/06/2026.

1. SOGGETTI AMMESSI A MANIFESTARE INTERESSE

L'adesione al lavoro a distanza ha natura consensuale e volontaria ed è consentita a tutto il personale in servizio nel C.I.S.A. dell'Ovest Ticino, con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno e parziale, assunto a tempo indeterminato o a tempo determinato, che abbia superato il periodo di prova e con contratto pari o superiore ad un anno, il cui profilo professionale ricoperto e le peculiari relative mansioni siano compatibili con l'istituto.

Resta escluso dall'accesso al lavoro a distanza il personale inquadrato nei profili che richiedono la prevalenza dello svolgimento dell'attività lavorativa nella sede dell'Amministrazione, di seguito individuati:

AREA	CATEGORIA di cui al precedente CCNL	PROFILO PROFESSIONALE
OPERATORI	A	Operatore Generico
OPERATORI ESPERTI	B	Operatore Socio Sanitario
		Responsabile Operatore Socio Sanitario
ISTRUTTORI	C	Assistente tecnico
		Educatore Professionale Centri Diurni
		Educatore Professionale Territorio
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	Responsabile incaricato di Posizione Organizzativa
DIRIGENTE		

2. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITA' A DISTANZA

La prestazione lavorativa in modalità a distanza dovrà essere svolta secondo quanto previsto dal Regolamento per lo svolgimento del lavoro a distanza, di cui all'allegato C al presente Avviso – Attività oggetto di lavoro a distanza.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

I dipendenti interessati che rispondono ai requisiti indicati all'art. 1 del presente Avviso dovranno far pervenire all'Ufficio Personale, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 15/06/2025, una formale manifestazione d'interesse, redatta secondo lo schema di cui al modello allegato A, con una delle seguenti modalità:

- via mail all'indirizzo personale@cisaovesticino.it;
- mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo presso la sede di Romentino.

Le manifestazioni d'interesse, debitamente sottoscritte dai richiedenti, dovranno essere corredate da un documento di identità in corso di validità e da copia dell'Informativa di cui al modello allegato D, recante la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati resa dal richiedente medesimo e da questi sottoscritta.

4. MODALITA' DI SELEZIONE DEI LAVORATORI AMMESSI AL LAVORO A DISTANZA E CRITERI DI PRIORITA'

Il contingente massimo di lavoratori da autorizzare allo svolgimento del lavoro in modalità a distanza viene individuato nella misura del 15% dei dipendenti assegnati allo svolgimento di processi eseguibili in modalità lavoro a distanza secondo quanto espresso nel Regolamento a Distanza.

Nel caso in cui le richieste fossero superiori al tetto sopra definito, l'amministrazione valuterà, in fase di prima applicazione del regolamento, gli ulteriori aspetti:

- lavoratrici e lavoratori con figli fino a dodici anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- lavoratori con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o che siano caregivers ai sensi dell'articolo 1, comma 255, della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- lavoratrici in gravidanza;
- genitori con figli tra i dodici e i diciotto anni di età, con priorità per il genitore unico;
- dipendenti che non usufruiscono di altre forme di conciliazione tempo lavoro (es.: tempo parziale);
- lavoratori che dimorino stabilmente in località distanti dalla sede di lavoro per un tempo di percorrenza con mezzi pubblici o privati superiori a un'ora;
- lavoratori con maggiore età anagrafica.

5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei lavoratori interessati verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse al presente Avviso, nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.lgs. 10 agosto 2018 n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016.

6. NORME FINALI E DI RINVIO

Il responsabile del procedimento è il Vicedirettore – dott.ssa Valentina Bertone.

Per quanto non espressamente indicato nel presente Avviso, si fa richiamo alle normative vigenti in materia, al Regolamento del lavoro a distanza e al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027.

Per eventuali chiarimenti e ulteriori informazioni, è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale ai seguenti recapiti:

- telefono: 0321-869922, 0321-869923;
- e-mail: mariavalentina.borreano@cisaromentino.it
alessandro.cerioti@cisaromentino.it

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio www.cisaovesticino.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

ALLEGATI:

- A – Modello di Manifestazione di interesse;
- B – Informativa sul trattamento dei dati personali;
- C – Regolamento per lo svolgimento del lavoro a distanza
- D - Disposizioni in materia di trattamento dei dati nel lavoro a distanza.

Romentino, 09.05.2025

IL VICEDIRETTORE
Dott.ssa Valentina Bertone
- Firmato in originale -