



CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZALI DELL'OVEST TICINO

Via B. Gambaro n. 47 – 28068 Romentino

Tel . 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail:

protocollo.cisaovestticino@cert.ruparpiemonte.it

Allegato A) alla determinazione n. 111 del 23.05.2018

AVVISO DI MOBILITÀ'

PER LA COPERTURA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165 E S.M.I.,

**DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO-ASSISTENTE SOCIALE" RISERVATO ALLE CATEGORIE
PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L.68/1999- CATEGORIA GIURIDICA D - DA DESTINARE ALL'AREA
SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI**

CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della propria determinazione n. 111 del 23/05/2018;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 58 del 13/12/2018, con la quale l'Amministrazione ha approvato la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.27 del 14/05/2018, con la quale l'Amministrazione ha approvato il programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2018 – 2020, e la rideterminazione della dotazione organica;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 14/05/2018, con la quale l'Amministrazione ha espresso atto di indirizzo per l'avvio di una procedura di mobilità volontaria esterna, finalizzata all'inserimento, nella dotazione organica dell'Ente, di n. 3 unità di personale appartenente alla categoria professionale di Assistente Sociale - di cui uno con riserva per personale svantaggiato, appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 68/1999, categoria giuridica D, da assegnare all'Area Servizi Socio-Assistenziali;

VISTA la nota inviata con protocollo n. 3850 del 21/05/2018 al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165, recante «norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 8.02.1999, modificato con Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione:

- n. 4 del 15/01/2001
- n. 45 del 3/11/2006
- n. 46 del 16/11/2006
- n. 25 del 27/05/2008
- n. 42 del 25/11/2008
- n. 20 del 27/07/2015

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali del personale dipendente del comparto Regioni e Autonomie locali;

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo-Assistente Sociale, categoria giuridica "D" riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999, da assegnare all'area Servizi Socio-Assistenziali;

La copertura dl posto e l'assunzione di un "Istruttore Direttivo-Assistente Sociale, categoria giuridica "D" riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 avverrà solo in caso di mancata assegnazione di personale in disponibilità secondo l'avviata procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

PARI OPPORTUNITÀ'

A norma della legge 10 aprile 1991, n. 125, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, n. 198 del 11 aprile 2006, l'Amministrazione consortile garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

La procedura di mobilità è riservata esclusivamente al personale di ruolo, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a)** essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato di Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anch'essa sottoposta a vincoli e limiti in materia di assunzioni, inquadrati nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo-Assistente Sociale" nella categoria giuridica "D" del comparto Regioni-Autonomie locali; a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria (D1-D6), con una esperienza maturata di almeno 1 anno nel profilo professionale di provenienza;
- b)** essere stati assunti ai sensi dell'art. 1 della legge 68/99, art.1 e in forza all'Ente di provenienza come tali;
- c)** essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- d)** essere in possesso del nulla osta preventivo al trasferimento in regime di mobilità da parte dell'amministrazione di appartenenza;
- e)** possesso dei titoli di studio, nonché della iscrizione all'Albo necessari per lo svolgimento della professione di Assistente Sociale
- f)** non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari in ordine ai quali sia stata irrogata una sanzione che preveda la sospensione dal servizio superiore a dieci giorni nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
- g)** assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h)** possedere i requisiti fisico/funzionali e psico/attitudinali necessari per svolgere continuativamente ed incondizionatamente le specifiche mansioni del posto da ricoprire; l'Amministrazione consortile si riserva la facoltà di sottoporre il candidato individuato a seguito della presente procedura a visita medica presso il proprio medico competente;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento del trasferimento. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di accesso alla selezione comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, deve pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 25/06/2018** al seguente indirizzo: Consorzio Intercomunale per la gestione dei servizi socio-assistenziali dell'Ovest Ticino, Via B.Gambaro n. 47 – 28068 Romentino (NO)

I candidati possono presentare la propria domanda e i relativi allegati:

- a mano, presso l'ufficio protocollo del Consorzio, negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al giovedì, dalle ore 8,30 alle ore 12,30e dalle ore 14,00 alle ore 16,30-il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30);

- a mezzo posta, con raccomandata A/R, indirizzata al Direttore del Consorzio, indicando sulla busta il mittente e la dicitura "Domanda di mobilità per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 – cat .D";

-per posta elettronica certificata (pec) alla casella di posta elettronica certificata protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà avere ad oggetto: "Domanda di mobilità per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 – cat . D"; la data di recapito per via telematica è determinata e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Consorzio.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di consegna della domanda.

Non saranno ammesse le domande pervenute al protocollo, indipendentemente dalla data di spedizione, oltre il termine utile per la presentazione.

Non saranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano ancora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo quanto indicato nel presente avviso.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità - da redigere in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, sub lett. A) e scaricabile dal sito istituzionale del Consorzio www.cisaovesticino.it nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso - il candidato deve dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo di residenza e l'indirizzo presso il quale inviare le eventuali comunicazioni relative alla procedura (se diverso dalla residenza), nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica;
2. di essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, anch'essa sottoposta a vincoli e limiti in materia di assunzioni, inquadrati nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo-Assistente Sociale" nella categoria giuridica "D" del comparto Regioni-Autonomie locali; a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria (D1-D6), con una esperienza maturata di almeno 1 anno nel profilo professionale di provenienza;
3. di essere stato assunto ai sensi dell'art. 1 della legge 68/99, art. 1 e in forza all'Ente di provenienza come tali;
4. di essere in possesso della patente di guida di tipo B;

5. di essere in possesso del nulla osta preventivo al trasferimento in regime di mobilità ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza;
6. di essere in possesso dei titoli di studio, nonché dell'abilitazione e della iscrizione all'Albo necessari per lo svolgimento della professione di Assistente Sociale;
7. di non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari in ordine ai quali sia stata irrogata una sanzione che preveda la sospensione dal servizio superiore a dieci giorni nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
8. l'assenza di condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
9. di possedere i requisiti fisico/funzionali e psico/attitudinali necessari per svolgere continuativamente ed incondizionatamente le specifiche mansioni del posto da ricoprire;
10. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
11. di acconsentire al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda di partecipazione per le finalità di cui all'avviso di mobilità;

La domanda di mobilità dovrà essere sottoscritta dal candidato per esteso, a pena di nullità della stessa.

Allegati:

Alla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità devono essere allegati, a pena di esclusione:

1. un curriculum formativo-professionale, in formato europeo, reso nella forma della dichiarazione sostitutiva di cui agli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, datato e sottoscritto in ogni pagina, che indichi i titoli di studio conseguiti, con la votazione, i corsi di formazione e di aggiornamento svolti, le esperienze lavorative maturate, con l'esatta indicazione dei periodi, le posizioni di lavoro ricoperte, le abilità e/o conoscenze informatiche e linguistiche, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire per una valutazione completa della propria professionalità;
2. copia di un documento di identità in corso di validità;
3. dichiarazione di assenso preventivo al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza.

L'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata a corredo della domanda. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dagli accertamenti effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verrà disposta l'esclusione del dichiarante dalla presente procedura.

Potranno essere richiesti chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituisce causa di esclusione dalla procedura di mobilità:

- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di accesso alla selezione;
- la presentazione delle domande oltre i termini perentori stabiliti dal presente avviso;
- la mancata apposizione della sottoscrizione in calce alla domanda o l'apposizione di una sottoscrizione incompleta o non effettuata per esteso;

- la mancata allegazione alla domanda di: i) curriculum formativo/professionale, datato e sottoscritto; ii) copia di un documento di identità personale in corso di validità; iii) dichiarazione di assenso preventivo al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza;

Tali omissioni non sono sanabili. La conseguente esclusione dalla procedura di mobilità potrà pertanto essere disposta in qualsiasi momento con apposito provvedimento motivato.

Sono altresì esclusi dalla procedura di mobilità i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati, delle richieste di chiarimenti o delle richieste di integrazione della documentazione presentata.

CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

Il Responsabile del Servizio Area Servizi Socio Assistenziali-Settore Territorio effettua l'istruttoria procedendo all'esame delle domande di mobilità pervenute e verificando la sussistenza dei requisiti di accesso alla selezione: il mancato possesso di tali requisiti determina l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Il provvedimento di ammissione alla selezione dei singoli candidati verrà adottato dal Responsabile del Servizio Area Servizi Socio Assistenziali-Settore Territorio.

A conclusione dell'istruttoria, i candidati che abbiano presentato dei curricula rispondenti al profilo professionale richiesto saranno ammessi a un colloquio dinanzi la Commissione giudicatrice.

L'elenco dei nominativi dei candidati ammessi al colloquio, unitamente all'indicazione del calendario (giorno ed ora) e della sede del colloquio sarà pubblicata all'albo pretorio del Consorzio e sul sito istituzionale dell'ente www.cisaovesticino.it, nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso; la pubblicazione all'albo pretorio costituirà notifica a tutti gli effetti di legge per ciascun candidato ammesso.

I candidati ammessi alla selezione sono pertanto tenuti a presentarsi al colloquio, senza alcun altro preavviso.

COLLOQUIO

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio, senza alcun altro preavviso, muniti di un valido documento di riconoscimento nel giorno, nell'ora e nel luogo indicato. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata, a tutti gli effetti, rinuncia alla procedura di mobilità.

Il colloquio verrà effettuato anche in presenza di una sola domanda di partecipazione valida.

Il colloquio si svolgerà in una sala aperta al pubblico.

La data del colloquio verrà comunicata mediante pubblicazione di apposito avviso sull'albo pretorio on line del Consorzio e sul sito istituzionale dell'ente www.cisaovesticino.it, nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso; la pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio costituirà notifica a tutti gli effetti di legge per ciascun candidato ammesso

Il colloquio e la conseguente valutazione dei candidati saranno effettuati da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, presieduta dal Responsabile del Servizio Area Servizi Socio Assistenziali-Settore Territorio.

Ai fini della valutazione dei candidati, la Commissione dispone, complessivamente, di punti 30/30; il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una votazione pari, almeno, a punti 21/30.

Il punteggio sarà espresso secondo i criteri che seguono:

A. conoscenza degli istituti giuridici afferenti al profilo professionale da ricoprire: Punti da 0 a 10.

Il colloquio mira ad accertare la conoscenza delle seguenti materie: a) Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alla disciplina degli organi dell'Ente Locale e delle relative competenze, degli atti, del

procedimento amministrativo, del diritto di accesso; b) Legislazione nazionale e regionale in materia di servizi sociali; c) Principi, metodi e tecniche di servizio sociale ed organizzazione dei servizi socio assistenziali.d) Elementi di psicologia e sociologiae)Legislazione sul trattamento dei dati personali (privacy); f) Ordinamento finanziario degli Enti Locali -g) Responsabilità del Pubblico Dipendente

B. preparazione professionale specifica: Punti da 0 a 10.

Il colloquio mira ad accertare la conoscenza dei programmi informatici e delle procedure necessarie all'espletamento delle mansioni d'ufficio;

C. capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta: Punti da 0 a 10.

Il colloquio mira ad accertare le tecniche di lavoro utilizzate, la capacità di programmazione e organizzazione del lavoro, le capacità gestionali e di risoluzione dei problemi;

Il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito una votazione pari ad almeno 21/30.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute dai candidati con le caratteristiche del posto da ricoprire.

ASSEGNAZIONE

Terminati i colloqui, la Commissione esaminatrice redige la graduatoria provvisoria degli idonei in base al punteggio finale. Il punteggio finale sarà dato dalla sommatoria dei punteggi conseguiti a seguito del colloquio. Risulterà vincitore della procedura di mobilità il candidato che abbia riportato il punteggio più elevato che, comunque, non potrà essere inferiore a 21/30. A parità di punteggio sarà data la preferenza al candidato che abbia la minore età. La Commissione trasmette la graduatoria provvisoria degli idonei al Responsabile del Servizio Area Servizi Socio Assistenziali-Settore Territorio, per il riscontro delle operazioni e la predisposizione del provvedimento che approva la graduatoria definitiva.

L'elenco degli idonei, contestualmente a tutti gli atti della procedura, sarà pubblicato nell'albo pretorio del Consorzio e sul sito istituzionale dell'ente www.cisaovesticino.it, nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso;

L'Amministrazione procederà quindi all'eventuale assunzione del candidato risultato primo in graduatoria, tramite sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro. La stipulazione del contratto individuale è, in ogni caso, subordinata al rilascio del nulla-osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato idoneo risultato vincitore, avente decorrenza compatibile con le esigenze organizzative del Consorzio che si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza dello stesso risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative, con possibilità di assumere il candidato che segue in graduatoria.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione che si riserva, altresì, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di:

- prorogare, sospendere, modificare, revocare in qualsiasi momento la presente procedura di mobilità, senza che sorga, in capo ai candidati, alcun diritto all'assunzione presso il Consorzio o qualsiasi altra pretesa;
- non dare corso alla procedura di mobilità valutate le domande pervenute o l'esito del colloquio dei candidati senza che sorga, in capo ai candidati, alcun diritto o pretesa di qualsivoglia natura;

Di tali scelte deve essere data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Consorzio dell'ente www.cisaovesticino.it, nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso.

L'effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali;

E' fatta salva, in ogni caso, l'applicazione della disposizione di cui all'art. 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per il caso di assegnazione di personale ai sensi della disposizione medesima.

Il presente bando costituisce lexspecialis della procedura di mobilità e la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente avviso si fa espresso riferimento alle disposizioni di legge e regolamentari in vigore

Copia dell'avviso di mobilità è consultabile sul sito internet: www.cisaovesticino.it ;

Ogni altra informazione relativa al presente avviso può essere richiesta presso gli Uffici consortili (numero telefonico 0321.869921) o alle seguenti caselle di posta elettronica: protocollo@cisaovesticino.it; e-mail certificata:protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

Ai sensi dell'art. 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Area Servizi Socio Assistenziali-Settore Territorio A.S. Laura Cottafavi

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, del D.P.R.12 aprile 2006, n. 184 e del "Regolamento consortile in materia di procedimento e diritto di accesso ai documenti amministrativi" con le modalità ivi previste.

Romentino, _____

Il Responsabile del Servizio

Area Servizi Socio Assistenziali-Settore Territorio.

(A.S. Laura Cottafavi)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 («Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali»).

Si informa che i dati personali pervenuti saranno inseriti nella banca dati dell'Amministrazione Consortile e saranno trattati ai sensi del Capo II (artt. 18 - 22) del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

I dati saranno custoditi e trattati con criteri e sistemi atti a garantire la loro riservatezza e sicurezza, fermi restando i diritti riconosciuti dall'art. 7 del summenzionato decreto legislativo.

Il titolare dei dati personali, ai sensi di legge, è il Consorzio, in persona del Legale Rappresentante pro tempore.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line del Consorzio ed è consultabile sul sito internet: www.cisaovesticino.it.