



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n. 47 – 28068 Romentino
Tel . 0321 869921 - Fax 0321 869950
P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail:
protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

**SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE
RISERVATA AL PERSONALE INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO)
POSTO DI CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO, PER IL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" – AREA
AMMINISTRATIVA. (art. 22, comma 15 del Dgls. N. 75/2017)**

Il Direttore del CONSORZIO CISA OVEST TICINO

- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell' Ente n. 54 del 09.11.2021 ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023. (P.T.F.P);
- VISTA la deliberazione dell'Assemblea dell'Ente n. 14 del 02.12.2021 ad oggetto: "Assestamento del Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011)";
- VISTO il Regolamento in materia di progressioni verticali approvato con deliberazione n. 67 del 28/12/2021;
- VISTO il vigente CCNL del comparto Funzioni Enti Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- VISTO il D. lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 22, comma 15, del D. lgs n. 75/2017, come modificato dall'art. 1 – ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 8 (Decreto milleproroghe) convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020;

RENDE NOTO

in esecuzione alla determinazione dirigenziale n. 434 del 30/12/2021, che è indetta, una procedura di selezione comparativa, per la progressione verticale riservata al personale dipendente per n. 1 (uno) posti di categoria D, pos. Econ. D1 per il profilo di "Istruttore Direttivo", a tempo pieno ed indeterminato.

Art.1

Norme generali

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal

presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal regolamento per le Progressioni verticali e alla normativa nel tempo vigente.

Art. 2

Trattamento economico

Il trattamento economico del personale assunto è quello di cui alla categoria "D", posizione economica "D1" previsto dal Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuto, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

Art. 3

Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione i candidati - senza distinzione di genere- devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato del Consorzio CISA Ovest Ticino;
- b) essere inquadrati in categoria giuridica "C" con profilo "Istruttore Amministrativo",
- c) avere maturato una anzianità di servizio minima di tre anni nella categoria giuridica "C";
- d) non avere provvedimenti disciplinari a carico;
- e) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio, corrispondente a quello ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno:

- **Laurea triennale (L)** appartenente ad una delle seguenti classi: L-16 Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione, L-18 Scienze dell'Economia e della gestione aziendale, L - 33 Scienze economiche;
- **ovvero laurea Magistrale (LM)** appartenente ad una delle seguenti classi: LM – 16 Finanza, LM – 56 Scienze dell'economia, LM – 77 Scienze economiche – aziendali;
- **ovvero Laurea Specialistica (S)** appartenente ad una delle seguenti classi: 19-S Finanza, 64 – S Scienze dell'economia, 84 – S Scienze economiche – aziendali;
- **ovvero Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL)** appartenente ad una delle seguenti classi: Economia assicurativa e previdenziale, Economia Aziendale, Economia Bancaria, finanziaria e assicurativa, Economia del commercio internazionale e dei mercati valutari, Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali, Economia delle

istituzioni e dei mercati finanziari, Economia e commercio, Economia e Finanza, Economia e gestione di servizi, Economia e legislazione per l'impresa, Economia Politica, Marketing, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Scienze dell'Educazione.

Le equipollenze sono quelle fissate dalla normativa vigente alla data di scadenza del bando. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, l'equipollenza mediante indicazione degli estremi del provvedimento normativo con il quale è stabilita l'equipollenza del titolo posseduto rispetto a quello richiesto. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente. A tal fine nella domanda di ammissione alla selezione deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità;

Tutti i requisiti sopracitati devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso.

L'ammissione/esclusione dei candidati o delle candidate alla/dalla presente selezione viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dagli stessi/stesse e, fatto salvo quanto concerne il possesso dei requisiti previsti dal presente articolo 3, lett. a), b), c) e d) che sarà oggetto di verifica immediata.

Art.4

Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 della legge n. 445/2000, e s.m.i., e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata legge:

- a) le generalità complete con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e) il possesso dell'idoneità psico- fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto;
- f) di non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità (art. 53 del D. lgs 165/2001 e

- s.m.i.) o inconfiribilità all'impiego pubblico (D. Leg.vo 08/04/2013, n. 39);
- h) di essere in possesso della Patente di guida di Cat. "B";
 - i) per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
 - j) il possesso del titolo di studio richiesto;
 - k) l'eventuale possesso degli ulteriori titoli di studio;
 - l) il possesso di titoli o competenze professionali;
 - m) le ultime tre valutazioni della performance conseguite;
 - n) l'assenza di provvedimenti disciplinari a carico;
 - o) l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale;
 - p) l'accettazione, avendone presa conoscenza, delle norme e le condizioni del presente avviso;
 - q) dichiarazione di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 e nelle forme previste dall'avviso.

Art. 5

Domanda di partecipazione – Allegati

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum vitae dettagliato e sottoscritto, reso e sottoscritto nella forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445;
- Copia fotostatica leggibile, fronte e retro, del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (art. 38, comma 3 DPR 445/2000).

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione; pertanto non è necessario allegare la documentazione relativa al possesso di requisiti e titoli, che sarà richiesta all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE 679/2016.

Art. 6

Modalità e termini di presentazione della domanda

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare la domanda redatta in carta semplice e firmata secondo lo schema allegato, entro il termine perentorio, delle ore 12.00, del 17/01/2022. La domanda di partecipazione alla selezione, dovrà pervenire al Consorzio Cisa Ovest Ticino secondo una delle seguenti modalità:

- a) presentata a mano presso l'ufficio Protocollo della sede consortile di Romentino, via Battista Gambaro, 47;
- b) invio mediante posta elettronica certificata della domanda all'indirizzo;

protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it.

Art. 7

Esclusione della domanda:

la mancata indicazione delle proprie generalità;
la mancata sottoscrizione della domanda;
la mancata allegazione della documentazione richiesta;
la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nell'art. 6 del presente avviso;
il mancato possesso dei requisiti per l'accesso previsti dall'art. 3 del presente avviso;
la presentazione oltre il termine di scadenza previsto.

Art. 8

Commissione giudicatrice

Le commissioni giudicatrici delle procedure delle progressioni verticali, nominate dal Dirigente, sono composte da un dirigente con competenze nell'area della selezione, il quale assume le funzioni di presidente e da due esperti di provata competenza nelle materie proprie del profilo professionale oggetto di selezione di cui almeno uno interno.

Nel rispetto di tali principi, esse, in particolare, sono così composte:

1) PRESIDENTE:

Direttore dell'Ente, o suo delegato, o il Segretario Generale oppure altro dirigente dell'Ente.

2) COMPONENTI:

Due esperti nelle materie su cui verte la prova d'esame, di cui almeno uno dipendente dell'Ente, con inquadramento non inferiore a quello del posto messo a selezione.

Uno dei due membri della commissione può essere esterno ed è scelto fra tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione; può essere scelto tra dipendenti di amministrazioni pubbliche, docenti ed estranei alle medesime e non possono farne parte coloro che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali.

Almeno un terzo dei componenti della commissione, salva motivata impossibilità, è riservato ad uno dei due sessi.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente incaricato dal Direttore, appartenente alla categoria C o D. In casi eccezionali e motivati in cui non sia disponibile personale delle suddette categorie, l'incarico di segretario sarà affidato a dipendenti che siano a conoscenza della procedura di selezione, anche se appartenenti alla categoria B.

Art. 9

Ripartizione del punteggio e criteri di valutazione

1. In conformità al combinato disposto di cui all'art. 22, comma 15, del decreto legislativo n.

75/2017 e ss.mm.ii. e l'art.3 della L.n. 113/2021, costituiscono elementi di valutazione:

- A) I titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso alla categoria superiore, curriculum professionale e ultime tre valutazioni positive** conseguite dal dipendente, secondo il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Amministrazione (max 16 punti). Si specifica che il titolo minimo richiesto per l'accesso non sarà oggetto di alcuna valutazione (per categoria D requisito minimo Laurea Triennale);
- B) I titoli di servizio** prestato alle dipendenze delle PP.AA. di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165/2001 (max 14 punti);
- C) Prova scritta teorico/pratica** (max 30 punti);
- D) Colloquio orale** (max 30 punti);

A) Il punteggio riservato ai titoli è di massimo **30 punti** così suddiviso:

- massimo **punti 16 per curriculum professionale**. In particolare, per posti di categoria D, saranno valutati:

a) titoli culturali e professionali:

punti 3 per voto di laurea fino a 100/110,

punti 5 per voto di laurea da 101 a 105,

punti 7 per voto di laurea da 106 a 110,

punti 8 per voto di laurea 110/110 con lode;

b) Aggiornamento (MAX punti 3): corsi di formazione /aggiornamento professionale (punti 0,50 per ogni corso di formazione/aggiornamento attinente alla qualifica professionale della durata di almeno un giorno con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto);

c) Pubblicazioni e titoli di studio e scientifici (MAX punti 2): le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale; nell'ambito dei titoli scientifici e di studio sono valutabili le abilitazioni all'esercizio professionale ed i titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti.

d) Valutazione positiva conseguita dal dipendente, secondo il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Amministrazione, negli ultimi tre anni: (MAX punti 3).

1 punto per ogni anno, prendendo a riferimento gli ultimi tre precedenti il bando di selezione, con valutazione della performance superiore a 90 punti, ridotti a 0,50 punto se superiore a 80 e a 0,30 se superiore a 70 punti.

B) titoli di servizio (massimo punti 14). In particolare saranno valutati:

Titoli di servizio prestato alle dipendenze del Cisa Ovest Ticino e/o Cisa 24 (i titoli di servizio valutabili saranno esclusivamente quelli riguardanti i periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per l'ammissione alla selezione).

Si attribuiranno **punti 2 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 14 punti**. Per periodi lavorativi inferiori all'anno il punteggio è proporzionalmente ridotto, con arrotondamento a mese intero delle frazioni pari o superiore a 15 giorni. Sono presi in considerazione anche i servizi prestati presso altri enti o con rapporti di lavoro a tempo determinato, ma, in entrambi i casi con un punteggio ridotto del 50%. Non sono considerati i rapporti di collaborazione, interinato o altre forme di lavoro flessibile, né gli incarichi ex art.90 T.U.E.L. 267/00.

C) punteggio relativo alla prova scritta teorico-pratica: massimo 30 punti;

D) punteggio relativo al colloquio: massimo 30 punti.

Le prove di cui alle lettere b) e c) s'intendono superate solo se il candidato ottenga un punteggio pari o superiore a 21 punti su 30 in ciascuna prova.

L'ammissione al colloquio avviene solo in caso di superamento della prova pratica.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere.

In caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella messa a selezione.

Art. 10

Formazione della graduatoria finale

Il risultato definitivo che comporterà, la formazione della graduatoria per il superamento della procedura oggetto dell'avviso di selezione per la progressione verticale, è dato dalla somma dei punti attribuiti ai diversi elementi di valutazione.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge.

In caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito.

La graduatoria di merito e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Direttore.

Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Art. 11

Norme di salvaguardia

Il Consorzio Cisa Ovest Ticino si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

Art.12

Pubblicità e informazioni

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio per la durata di almeno 15 giorni all'Albo Pretorio.

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Ente attraverso avvisi resi noti sul sito istituzionale internet e/o mediante posta elettronica certificata. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet del Consorzio hanno valore di notifica a tutti gli effetti. La sezione in cui saranno pubblicate le informazioni della presente procedura è: Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso.

Art.13

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente procedura, ai sensi dell'Art. 5 della L. 241/1990, è la dott.ssa Stefania Demarchi, Direttore del Consorzio Cisa Ovest Ticino.

Art.14

Trattamento dati personali

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D.Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria, per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative. I dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente Avviso. I dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate. Il conferimento dei dati è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura. I dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici.

Il Direttore
Dott.ssa Stefania Demarchi

Pubblicità e informazioni

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio per la durata di almeno 15 giorni all'Albo Pretorio.

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Ente attraverso avvisi resi noti sul sito istituzionale internet e/o mediante posta elettronica certificata. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet del Consorzio hanno valore di notifica a tutti gli effetti. La sezione in cui saranno pubblicate le informazioni della presente procedura è: Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso.

Art.13

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente procedura, ai sensi dell'Art. 5 della L. 241/1990, è la dott.ssa Stefania Demarchi, Direttore del Consorzio Cisa Ovest Ticino.

Art.14

Trattamento dati personali

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D.Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria, per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative. I dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente Avviso. I dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate. Il conferimento dei dati è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura. I dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici.

Il Direttore

Dott.ssa Stefania Demarchi

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE
PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
"ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO"
- Categoria D -**

AL CONSORZIO CISA OVEST TICINO
Via Battista Gambaro 47
28068 Romentino (NO)
PEC:
protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

Il sottoscritto/a nato/a il
e residente in via n. C.A.P.
tel. cell. C.F.

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di selezione interna per progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO", categoria giuridica D, posizione economica D1.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- Di essere cittadino italiano/di essere cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione;
- Di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto;
- di non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità (art. 53 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.) o inconfiribilità all'impiego pubblico (D. Leg.vo 08/04/2013, n. 39);
- di essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato del Consorzio CISA OVEST TICINO dal.....;
- di essere inquadrato nella categoria C dal, posizione economica
- non avere provvedimenti disciplinari a carico;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea o Diploma di Laurea in _____ Classe L- _____,

conseguito in data _____, rilasciato da _____;

- di aver riportato i seguenti risultati nell'ambito della valutazione della performance individuale per il triennio 2020-2019-2018:

- anno 2018 _____/_____;

- anno 2019 _____/_____;

- anno 2020 _____/_____;

— di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando e nel regolamento consortile sui requisiti generali e le procedure di accesso all'impiego;

– di autorizzare il trattamento dei propri dati, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura.

Si allegano:

- a) copia di un proprio documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum professionale, redatto in formato europeo e in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, debitamente datato e firmato, indicante l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, anche per posti messi a concorso da altri Enti, per la medesima categoria e profilo professionale;

Il sottoscritto chiede inoltre che qualsiasi comunicazione relativa alla presente procedura venga inviata al seguente recapito: _____
e si impegna a comunicare ogni eventuale variazione relativa allo stesso.

Luogo e data

Firma non autenticata