

AVVISO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA RAPPRESENTANTI DEL CONSORZIO

- PREMESSO** che in data 12/02/2022 è terminato il mandato dei componenti del Comitato Unico di Garanzia nominato con Determinazione Dirigenziale n. 45 del 13/02/2018;
- VISTO** l'art 57 del D. Lgs 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 che prevede la costituzione, da parte delle pubbliche amministrazioni, del comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito chiamato CUG);
- VISTA** la Direttiva del Ministro per le P.A. e l'innovazione e del Ministro per le pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità e funzionamento delle CUG;
- VISTA** la Direttiva PCM 2 del 26 giugno 2019 avente oggetto Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 13.12.2017 con cui si è provveduto ad istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nonché ad approvare a tale scopo il relativo Regolamento di istituzione, composto da n. 4 articoli, allegato alla predetta deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- VISTO** l'art. 2 del Regolamento, per il quale il CUG è composto da 4 membri effettivi, di cui:
- n. 2 componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001,
 - n. 2 rappresentanti del Consorzio designati dal Direttore fra i dipendenti del Consorzio.

Per ogni componente effettivo è previsto un supplente, che partecipa alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare, con le medesime prerogative, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Il Comitato è nominato dal Direttore del Consorzio.

I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

- PRESO ATTO** che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di

violenza morale o psichica per i lavoratori e opera in collaborazione;

TENUTO CONTO che il presente avviso è rivolto a tutto il personale dipendente di ruolo dell'ente al fine di individuare i componenti del CUG rappresentanti dell'amministrazione e altrettanti supplenti, assicurando per quanto possibile la presenza paritaria di entrambi i generi;

AVVISA

Che, al fine di costituire il comitato Unico di Garanzia del Consorzio, è necessario provvedere all'individuazione dei soggetti per il ruolo di componente in rappresentanza dell'amministrazione consortile;

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- adeguate conoscenze delle materie del CUG
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I dipendenti di ruolo interessati dovranno far pervenire la propria candidatura all'ufficio protocollo entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 12 maggio 2022.

Le candidature potranno essere inviate: via e-mail all'indirizzo protocollo@cisaovesticino.it o tramite consegna diretta all'ufficio protocollo.

Le candidature dovranno comprendere

- a. domanda in carta semplice redatta secondo il modello allegato debitamente datata, sottoscritta
- b. curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto
- c. fotocopia documento d'identità

CURRICULUM, NOMINA E DURATA MANDATO

I curricula pervenuti nei termini e con le modalità previste di cui al precedente punto verranno trasmessi al Direttore che, previa valutazione dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine necessari per far parte del comitato, provvede a nominare i rappresentanti dell'Amministrazione ed i relativi supplenti.

La durata del CUG è quadriennale. Gli incarichi possono essere rinnovati una volta sola.