



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

DELIBERAZIONE N. 12

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Programmazione annuale delle assunzioni del personale anno 2012 ed approvazione della dotazione organica rideterminata.

L'anno duemiladodici, il giorno diciannove del mese di giugno, alle ore 18.00, in una sala di Villa Paglino a Romentino, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di questo Consorzio, nelle persone dei signori:

- TACCHINO Enrica	Presidente
- PENNINI Ismaele	Consigliere
- BAZZONI Carlo Silvio	"
- OCCHETTA Elsa	"
- OCCHETTA Mauro	"
- FUSI Cristina	"

Assiste in qualità di Segretario f.f. la Dott.ssa Antonella Baccalaro.

Il Presidente, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO che l'art. 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- CONSIDERATO che l'art. 8 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottino tutte le misure reputate idonee affinché la spesa per il personale sia evidente, certa e prevedibile nella sua evoluzione e che le risorse finanziarie destinate a tale spesa siano determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite negli strumenti e nei documenti di programmazione e di bilancio dell'Ente;
- CONSIDERATO altresì, che tali disposizioni si applicano a tutte le amministrazioni pubbliche, ivi compresi i Consorzi e che tali disposizioni costituiscono principi fondamentali ai sensi dell'art. 117 della Costituzione, come specificatamente disciplinato dall'art. 1, comma 2 e 3 del D. Lgs. 165/2001;
- VISTO che l'art. 6, comma 4 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita: "...Il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti...";
- VISTO altresì l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, che prevede, tra l'altro, che ogni anno venga effettuata, a cura del dirigente, una ricognizione al fine di rilevare eventuali eccedenze di personale, prima di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto;
- DATO ATTO che, per l'anno 2012 non è stata rilevata alcuna eccedenza di personale;
- RITENUTO opportuno provvedere a definire la programmazione annuale del personale, per l'anno 2012, sulla base delle esigenze organizzative emergenti;
- CONSIDERATO che dal combinato disposto del comma 562, articolo unico della Legge Finanziaria per l'anno 2007 e del comma 121, articolo 3 della Legge Finanziaria per l'anno 2008, così come modificato dall'art. 4-ter, comma 11 del D.L. 2 marzo 2012, n. 16 convertito con L. 44 del 26/4/2012, si evince che, per gli Enti non sottoposti al rispetto del Patto Interno di Stabilità, tra i quali è annoverato anche questo Consorzio, per l'anno 2012, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali successivi all'anno 2004, non dovranno superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 e si potrà procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% delle cessazioni di rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, intervenute nell'anno 2011;
- VISTO l'art. 76 del D.L. 25/6/2008, n. 112, modificato dalla legge di conversione 6 agosto 2008, n. 133 e sostituito dall'art. 14, comma 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 ed ulteriormente modificato dall'art. 1, comma 118 della L. 13 dicembre 2010, n. 220, a decorrere dal 1° gennaio 2011, il quale recita *"E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di*

procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivo delle spese di personale, le assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b) della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.;

- CONSIDERATO necessario, in relazione alle priorità rilevate dall'analisi dei fabbisogni del personale dell'Ente, prevedere l'eventuale copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo, cat. C1, nel settore Ragioneria- Economato/Provveditorato;
- VISTA altresì la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 10 del 20/10/2011 che ha espresso parere favorevole alla proroga dell'incarico di Direttore, alla Dott.ssa Antonella Baccalaro, fino all'approvazione del Bilancio di Previsione dell'anno 2012 e comunque fino alla conclusione della procedura per la copertura del posto dirigenziale a tempo indeterminato;
- RILEVATO che la spesa di personale prevista per l'anno 2012 deve risultare inferiore rispetto a quella dell'anno 2008 e che, anche l'incidenza della spesa del personale deve essere inferiore al 35%, rispetto alle spese correnti;
- CONSIDERATO che, in merito alla presente deliberazione, verrà data informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. ;
- CONSIDERATO altresì che l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali di cui all'articolo 2 del D. Lgs. 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Comparto Enti Locali;
- VISTO lo Statuto Consortile;
- VISTO il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali*";
- VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (in atti), espressi ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali*";
- CON voti palesi unanimi;

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni illustrate in premessa, il seguente piano del fabbisogno di personale di questo Consorzio, per l'anno 2012, formulando

riserva di apportare, a stralcio, ogni eventuale variazione successiva che, rilevante ai fini dello stesso, si ritenga indispensabile:

ANNO 2012

- 2) copertura di un posto di Istruttore Amministrativo, CAT. C1, Area Finanziaria, Settore Ragioneria-Economato/Provveditorato, a tempo pieno, esperendo prioritariamente procedura di mobilità volontaria e, successivamente, procedura concorsuale, previa verifica, da parte del Responsabile di Posizione Organizzativa Area Amministrativo-Finanziaria, del rispetto di quanto stabilito dalla normativa vigente, *ovvero che la spesa di personale, prevista per l'anno 2012, risulti inferiore rispetto a quello dell'anno 2008 e che l'eventuale assunzione di cui sopra, rispetterà il vincolo del turn-over delle cessazioni intervenute, avendo questo Ente un'incidenza della spesa del personale inferiore al 35%, rispetto alle spese correnti;*

riservandosi inoltre di effettuare procedure concorsuali, per l'accesso dall'esterno, al fine di provvedere a nuove assunzioni, a tempo determinato o indeterminato, in caso di dimissioni, assenze ed eventuali trasferimenti di personale in servizio;

- 3) di chiedere all'Assemblea dei Sindaci un indirizzo in merito alla copertura del posto dirigenziale, essendo venuti meno i presupposti di cui alla deliberazione dell'assemblea Consortile n. 10 del 20 ottobre 2011;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento all'Organo di Revisione per l'acquisizione del parere di cui all'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001;
- 5) di trasmettere, altresì il presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS.;
- 6) di dare atto che il Direttore ed i Responsabili di Posizione Organizzativa competenti provvederanno, in esecuzione della presente deliberazione e nel rispetto delle norme di legge e delle disposizioni contenute negli strumenti giuridici interni di questo Ente, all'adozione di tutti gli atti di propria competenza.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali*.