



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

DELIBERAZIONE N. 5

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Programmazione annuale delle assunzioni anno 2014.

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventotto del mese di gennaio, alle ore 18.00, in una sala di Villa Paglino a Romentino, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di questo Consorzio, nelle persone dei signori:

- TACCHINO ENRICA	PRESIDENTE
- PENNINI ISMAELE	Consigliere
- FONIO CARLO	“
- OCCHETTA ELSA	“
- OCCHETTA MAURO	“

E' assente il Sig. Bazzoni Carlo Silvio.

Assiste in qualità di Segretario il Dott. Fulvio Andrea Pastorino.

Il Presidente, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO che l'art. 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- CONSIDERATO che l'art. 8 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottino tutte le misure reputate idonee affinché la spesa per il personale sia evidente, certa e prevedibile nella sua evoluzione e che le risorse finanziarie destinate a tale spesa siano determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite negli strumenti e nei documenti di programmazione e di bilancio dell'Ente;
- CONSIDERATO altresì, che tali disposizioni si applicano a tutte le amministrazioni pubbliche, ivi compresi i Consorzi e che tali disposizioni costituiscono principi fondamentali ai sensi dell'art. 117 della Costituzione, come specificatamente disciplinato dall'art. 1, comma 2 e 3 del D. Lgs. 165/2001;
- VISTO che l'art. 6, comma 4 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita: "...Il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti...";
- VISTO altresì l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, che prevede, tra l'altro, che ogni anno venga effettuata, a cura del dirigente, una ricognizione al fine di rilevare eventuali eccedenze di personale, prima di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto;
- DATO ATTO che, per l'anno 2013, non è stata rilevata alcuna eccedenza nei diversi Settori in cui è distribuito il personale dipendente del Consorzio;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 3/2/2009 con la quale è stata approvata la proposta di riorganizzazione della pianta organica dell'Ente;
- RITENUTO opportuno provvedere a definire la programmazione annuale del personale, per l'anno 2014, sulla base delle esigenze organizzative emergenti;
- CONSIDERATO che l'articolo 1 comma 562 della legge 27.12.2006 n. 296 (finanziaria per il 2007) modificato prima dal comma 121 dell'art. 3, L. 24 dicembre 2007, n. 244, poi dal comma 10 dell'art. 14, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 ed infine dal comma 11 dell'art. 4-ter, D.L. 2 marzo 2012, n. 16, nel testo integrato dalla legge di conversione 26 aprile 2012, n. 44, dispone che - per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno (tra i quali vi è questo Consorzio) - le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 e che detti enti possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558 della legge medesima .

- VISTO l'art. 76 comma 7 del D.L. 25/6/2008, n. 112, modificato dalla legge di conversione 6 agosto 2008, n. 133 e successivamente più volte modificato, il quale stabilisce, con disposizione applicabile a tutti gli Enti locali, che *“E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma.”*
- CONSIDERATO necessario, in relazione alle priorità rilevate dall'analisi dei fabbisogni del personale dell'Ente, prevedere nell'anno 2014 l'eventuale copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo, cat. C1, nel settore Ragioneria- Economato/Provveditorato;
- DATO ATTO inoltre che nel corso dell'anno 2014 è prevista la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Direttore del Consorzio, per il conseguimento dei requisiti previsti dalla vigente normativa per il pensionamento;
- RICONOSCIUTA l'esigenza che il Consorzio disponga per quanto possibile senza soluzioni di continuità della figura del Direttore, indispensabile al buon funzionamento dei servizi gestiti dall'Ente;
- VISTE altresì le deliberazioni dell'Assemblea Consortile n. 10 del 20/10/2011 e n. 6 del 28/6/2012 che avevano espresso parere favorevole alla proroga dell'incarico di Direttore alla Dott.ssa Antonella Baccalaro, fino alla scadenza del Consorzio o alla trasformazione dello stesso in altra forma giuridica, confermando la volontà di provvedere alla copertura del posto di Direttore mediante procedura concorsuale pubblica, non appena fosse stata definita la nuova forma giuridica del Consorzio;
- RILEVATO che la spesa di personale prevista per l'anno 2014 deve risultare inferiore rispetto a quella impegnata nell'esercizio 2008 e che obiettivo dell'ente è altresì il contenimento dell'incidenza della spesa del personale nel limite del 35%, rispetto alle spese correnti;
- CONSIDERATO che, in merito alla presente deliberazione verrà data informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. ;
- CONSIDERATO altresì che l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali di cui all'articolo 2 del D. Lgs. 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Comparto Enti Locali;
- VISTO lo Statuto Consortile;
- VISTO il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali”*;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (in atti), espressi ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli enti Locali”*;

CON voti palesi favorevoli unanimi;

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni illustrate in premessa, la seguente programmazione del fabbisogno di personale di questo Consorzio, per l’anno 2014, formulando riserva di apportare, a stralcio, ogni eventuale variazione successiva che, rilevante ai fini dello stesso, si ritenga indispensabile:

ANNO 2014

- A) copertura di un posto di Istruttore Amministrativo, categoria C1, Area Finanziaria, Settore Ragioneria-Economato/Provveditorato, a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno, sperando prioritariamente procedura di mobilità volontaria e, successivamente, procedura concorsuale, previa verifica, da parte del Responsabile di Posizione Organizzativa Area Amministrativo-Finanziaria, del rispetto di quanto stabilito dalla normativa vigente per gli Enti non soggetti al Patto di stabilità e richiamato in premessa, ovvero:
- che la spesa di personale, complessivamente prevista per l’anno 2014, risulti inferiore rispetto a quella sostenuta nell’anno 2008 e
 - che l’eventuale assunzione della predetta unità di personale avvenga nel rispetto del limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;
- B) copertura del posto di qualifica dirigenziale di Direttore del Consorzio, mediante mobilità volontaria o procedura concorsuale di accesso dall’esterno, laddove possibile nel rispetto dei limiti e vincoli legislativi sopra richiamati o, in subordine, verificando la possibilità di ricorrere ad un incarico a contratto, pur sempre nel rispetto delle disposizioni disciplinanti la materia;
- C) eventuale ricorso a procedure di mobilità volontaria o a procedure concorsuali, per l’accesso dall’esterno, al fine di provvedere a nuove assunzioni, a tempo determinato o indeterminato, nel caso ciò si renda indispensabile a seguito di dimissioni, assenze ed eventuali trasferimenti di personale in servizio, nel rispetto dei limiti richiamati in narrativa;
- 2) di trasmettere il presente provvedimento all’Organo di Revisione per l’acquisizione del parere obbligatorio di cui all’art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, dando atto che, in caso il Revisore dovesse sollevare rilievi in merito alla presente deliberazione, il Consiglio di Amministrazione provvederà ad un riesame della stessa;
 - 3) di trasmettere altresì il presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS.;
 - 4) di dare atto che il Direttore ed i Responsabili di Posizione Organizzativa competenti provvederanno, in esecuzione della presente deliberazione e nel rispetto delle norme di legge e delle disposizioni contenute negli strumenti giuridici interni di questo Ente, all’adozione di tutti gli atti di propria competenza.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali*."