



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE  
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI  
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

**DELIBERAZIONE N. 17**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**OGGETTO:** Copertura del posto di qualifica dirigenziale di Direttore del Consorzio mediante mobilità volontaria. Esame e determinazioni.

L'anno duemilaquattordici, il giorno venticinque del mese di marzo, alle ore 18.00, in una sala di Villa Paglino a Romentino, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di questo Consorzio, nelle persone dei signori:

- TACCHINO ENRICA	PRESIDENTE
- BAZZONI CARLO SILVIO	Consigliere
- OCCHETTA MAURO	“
- OCCHETTA ELSA	“
- FONIO CARLO	“

E' assente il Sig. Pennini Ismaele.

Assiste in qualità di Segretario il Dott. Fulvio Andrea Pastorino.

Il Presidente, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- con atto n. 5 in data 28/6/2011, ampiamente e approfonditamente motivato, l'Assemblea ha deliberato quanto segue:

- 1) di esprimere, quale indirizzo al Consiglio di Amministrazione, parere favorevole alla conferma dell'incarico dirigenziale in corso, alla Dott.ssa Antonella Baccalaro, per la durata di anni tre e comunque fino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione attuale coincidente con i rinnovi dei Consigli Comunali del 2014;
- 2) di confermare la volontà, non appena sarà definita la nuova forma giuridica di questo Consorzio, di provvedere alla copertura del posto di Direttore mediante procedura concorsuale pubblica;

- con atto n. 10 in data 20/10/2011, l'Assemblea ha deliberato quanto segue:

- 1) confermare la Dott.ssa Enrica Tacchino rappresentante del Comune di Trecate, quale Presidente del Consiglio di Amministrazione, nominato con propria deliberazione n. 13 dell'8/9/2009;
- 2) confermare quale indirizzo al Consiglio di Amministrazione quanto già espresso con propria precedente deliberazione n. 5/2011, in merito alla necessità di garantire la continuità della funzione di Direttore nel Consorzio;
- 3) esprimere parere favorevole alla proroga dell'incarico all'attuale Direttore, Dott.ssa Antonella Baccalaro, fino all'approvazione del Bilancio di Previsione dell'anno 2012 e comunque fino alla procedura per la copertura del posto dirigenziale a tempo indeterminato;
- 4) demandare al Consiglio di Amministrazione tutti gli adempimenti affinché siano attivate le necessarie operazioni per l'approvazione di un programma di assunzione che preveda, a decorrere dal 2012, la copertura del posto dirigenziale a tempo indeterminato mediante mobilità e/o procedura concorsuale pubblica, compatibilmente con il percorso di trasformazione giuridica di questo Ente reso obbligatorio dalle vigenti normative;

- con atto n. 6 del 28/6/2012, l'Assemblea dei Sindaci ha stabilito:

1. di esprimere, quale indirizzo al Consiglio di Amministrazione, parere favorevole alla proroga dell'incarico dirigenziale in corso, alla Dott.ssa Antonella Baccalaro, fino alla scadenza del Consorzio o alla trasformazione dello stesso in altra forma giuridica;
2. di confermare la volontà, non appena sarà definita la nuova forma giuridica di questo Consorzio, di provvedere alla copertura del posto di Direttore mediante procedura concorsuale pubblica;

- con proprio atto n. 12 del 19 giugno 2012, in ottemperanza al dispositivo della citata deliberazione dell'Assemblea consortile n. 10/2012, veniva approvata la programmazione annuale delle assunzioni del personale per l'anno 2012, rilevando che, ai sensi del decreto legge n. 16/2012, così come convertito con L. n. 44/2012, le spese del personale per l'anno 2012 non dovevano superare le spese del 2008 e non più, come stabilito precedentemente, del 2004 e che tale modificazione non consentiva di dare esecuzione a quanto stabilito dalla citata deliberazione dell'assemblea n. 10/2011 in quanto il riferimento alle spese di personale sostenute nel 2008 non consentiva l'assunzione di nuovo personale nel 2012, così come si evinceva dal prospetto predisposto dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, allegato alla deliberazione;

- con proprio atto n.5 del 28/1/2014 è stato approvato il seguente piano del fabbisogno di personale di questo Consorzio, per l'anno 2014, formulando riserva di apportare, a stralcio, ogni eventuale variazione successiva che, rilevante ai fini dello stesso, si ritenga indispensabile:

### ANNO 2014

A) copertura di un posto di Istruttore Amministrativo, categoria C1, Area Finanziaria, Settore Ragioneria-Economato/Provveditorato, a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno, sperando prioritariamente procedura di mobilità volontaria e, successivamente, procedura concorsuale, previa verifica, da parte del Responsabile di Posizione Organizzativa Area Amministrativo-Finanziaria, del rispetto di quanto

stabilito dalla normativa vigente per gli Enti non soggetti al Patto di stabilità e richiamato in premessa, ovvero:

- che la spesa di personale, complessivamente prevista per l'anno 2014, risulti inferiore rispetto a quella sostenuta nell'anno 2008 e
- che l'eventuale assunzione della predetta unità di personale avvenga nel rispetto del limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

B) copertura del posto di qualifica dirigenziale di Direttore del Consorzio, mediante mobilità volontaria o procedura concorsuale di accesso dall'esterno, laddove possibile nel rispetto dei limiti e vincoli legislativi sopra richiamati o, in subordine, verificando la possibilità di ricorrere ad un incarico a contratto, pur sempre nel rispetto delle disposizioni disciplinanti la materia;

C) eventuale ricorso a procedure di mobilità volontaria o a procedure concorsuali, per l'accesso dall'esterno, al fine di provvedere a nuove assunzioni, a tempo determinato o indeterminato, nel caso ciò si renda indispensabile a seguito di dimissioni, assenze ed eventuali trasferimenti di personale in servizio, nel rispetto dei limiti richiamati in narrativa;

VISTA	la determinazione n. 79 del 10/3/2014, con la quale è stata accolta la richiesta di pensionamento della dipendente Dott.ssa Antonella, Direttore di questo Ente, a far corso dal 1° settembre p.v.;
RICONOSCIUTA	l'esigenza che il Consorzio disponga per quanto possibile senza soluzioni di continuità della figura del Direttore, indispensabile al buon funzionamento dei servizi gestiti dall'Ente;
RITENUTO	pertanto di dare mandato al Direttore, Dott.ssa Antonella Baccalaro, di provvedere a pubblicare apposito avviso di selezione di un Dirigente con funzione di Direttore, tramite la procedura del passaggio diretto di personale tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dando i seguenti indirizzi: a) l'incarico sarà a tempo pieno ed indeterminato; b) il trattamento economico sarà così determinato: € 43.310,00 stipendio tabellare ed € 12.000,00 retribuzione di posizione; c) la retribuzione di risultato sarà determinata sulla base dei criteri e dei valori stabiliti dal Nucleo di Valutazione fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione;
VISTE	le disponibilità di bilancio;
VISTI	i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Comparto Enti Locali;
VISTO	lo Statuto Consortile;
VISTO	il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli enti Locali”;
VISTI	i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (in atti), espressi ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli enti Locali”;
CON	voti palesi favorevoli unanimi;

#### DELIBERA

- 1) di dare mandato al Direttore, Dott.ssa Antonella Baccalaro, di provvedere a pubblicare apposito avviso di selezione di un Dirigente con funzione di Direttore, tramite la procedura del passaggio diretto di personale tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dando i seguenti indirizzi:

- d) l'incarico sarà a tempo pieno ed indeterminato;
  - e) il trattamento economico sarà così determinato: € 43.310,00 stipendio tabellare ed € 12.000,00 retribuzione di posizione;
  - f) la retribuzione di risultato sarà determinata sulla base dei criteri e dei valori stabiliti dal Nucleo di Valutazione fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione;
- 2) di dare atto che il Direttore ed i Responsabili di Posizione Organizzativa competenti provvederanno, in esecuzione della presente deliberazione e nel rispetto delle norme di legge e delle disposizioni contenute negli strumenti giuridici interni di questo Ente, all'adozione di tutti gli atti di propria competenza.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali*.