



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

DELIBERAZIONE N. 23

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Obiettivi 2014 assegnati al Direttore Dott.ssa Antonella Baccalaro dal Nucleo di Valutazione.

L'anno duemilaquattordici, il giorno sei del mese di maggio, alle ore 18.00, in una sala di Villa Paglino a Romentino, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di questo Consorzio, nelle persone dei signori:

- TACCHINO ENRICA	PRESIDENTE
- BAZZONI CARLO SILVIO	Consigliere
- OCCHETTA MAURO	"
- PENNINI ISMAELE	"
- FONIO CARLO	"
- OCCHETTA ELSA	"

Assiste in qualità di Segretario il Dott. Fulvio Andrea Pastorino.

Il Presidente, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO	che, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2014, si rileva la necessità di assegnare al Direttore, Dott.ssa Antonella Baccalaro, gli obiettivi strategici per l'anno 2014;
VISTA	la scheda di valutazione delle prestazioni e competenze relativa al Direttore, Dott.ssa Antonella Baccalaro, contenente gli obiettivi individuati da assegnare al Direttore stesso, per l'anno 2014, dal Nucleo di Valutazione, nella seduta del 30 aprile u.s.;
RITENUTO	che i suddetti obiettivi siano coerenti con le linee programmatiche del triennio 2014-2016;
RITENUTO	pertanto di assegnare al Direttore del Consorzio, Dott.ssa Antonella Baccalaro, per l'anno 2014 gli obiettivi indicati dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 30/4/2014 così come dettagliati nella scheda che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
DATO ATTO	che la retribuzione di risultato sarà attribuita al Direttore, Dott.ssa Baccalaro, in base al raggiungimento degli obiettivi 2014 a Lei assegnati;
VISTO	il vigente Regolamento Consortile sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
VISTO	il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 " <i>Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali</i> ";
VISTO	il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
VISTO	il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile (in atti), espressi ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 " <i>Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali</i> ";
CON	voti unanimi e palesi

DELIBERA

1. di prendere atto che il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 30 aprile 2014 ha assegnato alla Dott.ssa Antonella Baccalaro, Direttore del Consorzio, per l'anno 2014, gli obiettivi strategici meglio descritti nella scheda che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la retribuzione di risultato sarà attribuita al Direttore, Dott.ssa Baccalaro, in base al raggiungimento degli obiettivi 2014 a Lei assegnati e secondo gli indicatori che saranno meglio dettagliati dal Nucleo di Valutazione.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali*"

NOMINATIVO	Antonella Baccalaro
UFFICIO	Direttore
ANNO	2014 (il periodo preso in considerazione è dal 01/01/2014 al 31/08/2014)

VALUTAZIONE PRESTAZIONI E COMPETENZE

PRESTAZIONI/OBIETTIVI	1	2	3	4	5
OB. 1 – Organizzare, attivare e concludere le procedure e gli atti necessari alla nomina del nuovo Direttore del Consorzio INDICATORI: a) Entro il 30 maggio 2014: attivare e chiudere la procedura di mobilità volontaria fra Enti pubblici per la copertura del posto di Direttore (entro la data si richiede di individuare, se esistono le condizioni, il nominativo da proporre) b) Entro il 15 luglio 2014: attivare e portare a conclusione l'eventuale procedura concorsuale con la scelta del possibile candidato da nominare Peso 50%					
OB. 2 – Favorire il passaggio di consegne e di conoscenze al nuovo Direttore attraverso la revisione dei Regolamenti e delle procedure coerenti ed aggiornate alle normative vigenti. (entro il 30/08/2014) INDICATORI a) Check-list sullo stato dei regolamenti e loro aggiornamento b) Aggiornamento del sito nell'area della amministrazione trasparente Peso 50%					

Legenda:

- 1 - l'obiettivo non è stato raggiunto
- 2 - l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto
- 3 - l'obiettivo è stato quasi raggiunto
- 4 - l'obiettivo è stato completamente raggiunto
- 5 - l'obiettivo è stato raggiunto e superato

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	1	2	3	4	5
Capacità di favorire una comunicazione efficace essere espliciti, ascoltare le esigenze degli altri, passare informazioni					
Abilità di diagnosi e di risoluzione dei problemi pro-attività, assumersi responsabilità di fronte ai problemi, valutare le ricadute					
Affidabilità nella realizzazione auto-organizzazione, gestione del tempo, gestione dello stress					
Muoversi in modo cooperativo integrare le proprie competenze con gli altri, essere attenti alle richieste degli altri, rendersi disponibili					

1 - Il contributo e' stato "inadeguato".

La valutazione e' da considerarsi insoddisfacente.

2 - Il contributo e' stato "incompleto".

Il collaboratore ha comunque fornito un contributo anche se inferiore alle attese.

3 - Il contributo e' stato "nelle attese" anche se richiede qualche miglioramento.

Il valore atteso è da considerarsi sufficiente nella maggior parte dei casi, ma può essere migliorato.

4 - Il contributo e' stato "efficace e costante".

La valutazione e' da considerarsi buona e soddisfa le attese previste.

5 - Il contributo e' "stato ottimo".

La valutazione è superiore alle attese per il contributo di particolare qualità e quantità.

PUNTI DI FORZA

--

ASPETTI DA MIGLIORARE

--

COMMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMMENTO DEL COLLABORATORE

Firma responsabile

Firma collaboratore

Data I° colloquio

Data II° colloquio

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA'

L'OBIETTIVO (l'indennità è legata alla valutazione sugli obiettivi fino alla data del 31/08/2014)

- 1 - "non è stato raggiunto".
0 % della parte di indennità proporzionata al peso dell'obiettivo
- 2 - "è stato parzialmente raggiunto"
60 % della parte di indennità proporzionata al peso dell'obiettivo
- 3 - "è stato quasi raggiunto"
80 % della parte di indennità proporzionata al peso dell'obiettivo
- 4 - "è stato raggiunto"
100 % della parte di indennità proporzionata al peso dell'obiettivo
- 5 - "è stato raggiunto e superato"
100 % della parte di indennità proporzionata al peso dell'obiettivo

IL COMPORTAMENTO (nel 2014 la valutazione non è legata alla parte economica)

- 1 - è stato "inadeguato".
10% dell'indennità
- 2 - è stato "incompleto".
15% dell'indennità
- 3 - è stato "nelle attese"
20% dell'indennità
- 4 - è stato "efficace e costante".
25% dell'indennità
- 5 - è stato "ottimo".
25% dell'indennità