



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

DELIBERAZIONE N. 43

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Proposta Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.) del C.I.S.A. Esame e determinazioni.

L'anno duemilaquattordici, il giorno dodici del mese di novembre, alle ore 18.30, in una sala di Villa Paglino a Romentino, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di questo Consorzio, nelle persone dei signori:

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| - CAPETTA LUCIANO | VICE - PRESIDENTE |
| - CANTOBELLI STEFANIA | Consigliere |
| - OCCHETTA GIOVANNA | “ |
| - ROSINA AMBROGIO | “ |
| - STORZINI PIERCARLO | “ |

Assiste in qualità di Segretario il Dott. Fulvio Andrea Pastorino

Il Vice Presidente, in assenza del Presidente, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che l'articolo 4 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 prevede che le Pubbliche Amministrazioni, nell'ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongano annualmente un piano di formazione del personale, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche;

Vista la *direttiva sulla formazione e la valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni* del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 dicembre 2001, che detta gli indirizzi per garantire, nella P.A., una adeguata formazione delle risorse umane;

Visto l'art. 23 del C.C.N.L. del Personale degli Enti Locali dell'1.4.1999;

Preso atto che il punto E2.6) del Manuale per l'accreditamento dell'agenzia Formativa di questo Consorzio, testualmente recita: *“Entro il 15 novembre di ciascun anno la Commissione Formazione formula un POF, individuando quanti corsi, per quali profili, con quali priorità e con quali risorse dovranno essere progettati ed attivati nel periodo successivo.*

Nella formulazione del POF la Commissione considera le informazioni sui fabbisogni raccolte dal R.A.F.P. dalle varie fonti di cui ai precedenti paragrafi, nonché eventuali indicazioni da parte degli enti regolatori (in particolare dalla Provincia, a cui la L.R. 63/95 assegna specifica competenza).

Il POF viene trasmesso per la relativa deliberazione al C. di A., prima dell'approvazione del bilancio di previsione dell'anno finanziario”.

Esaminato l'allegata relazione del Responsabile Analisi Fabbisogni e Progettazione dell'Agenzia Formativa (prot. n. 6409/2014) relativa alla proposta di offerta formativa per l'anno 2015, esaminata dalla Commissione Formazione di questo Consorzio, in data 6.11.2014;

Ritenuto pertanto opportuno prendere atto delle proposte esaminate dalla Commissione Formazione di questo Consorzio, in data 6.11.2014 e del relativo verbale e ritenuto altresì opportuno approvare delle linee guida per la formazione del personale consortile;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali”*;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (in atti), espressi ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali”*;

Con votazione palese unanime;

DELIBERA

1. di prendere atto delle proposte esaminate nell'ambito della Commissione Formazione di questo Consorzio, in data 6.11.2014 e del relativo verbale della seduta della Commissione;

2. di approvare, nell'ottica del buon andamento e continuità dall'erogazione dei servizi ai cittadini dell'Ovest-ticino, ed al fine di garantire a tutte le figure professionali dipendenti del Consorzio un'adeguata offerta formativa, le seguenti linee guida per la formazione del personale e precisamente:
 - garantire un massimo di 20 ore annue *pro capite* per la formazione continua, riservando a questo Consiglio di Amministrazione, la possibilità di valutare ed eventualmente approvare la partecipazione ad attività formative, oltre il monte ore stabilito.
3. di dare atto che il Direttore ed i Responsabili di Servizio competenti provvederanno, in esecuzione della presente deliberazione e nel rispetto delle norme di legge e delle disposizioni contenute negli strumenti giuridici interni di questo Ente, all'adozione di tutti gli atti di propria competenza.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali*