

**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

DELIBERAZIONE N. 36

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Approvazione Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.) anno 2016.

L'anno duemilaquindici, il giorno ventitre del mese di dicembre, alle ore 18.00, in una sala di Villa Paglino a Romentino, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di questo Consorzio, nelle persone dei signori:

- MIAZZO LORENZO	Presidente
- CAPETTA LUCIANO	Consigliere
- OCCHETTA GIOVANNA	"
- STORZINI PIERCARLO	"
- ROSINA AMBROGIO	"
- GALLESSE ANGELO	"

Assiste in qualità di Segretario il Dott. Fulvio Andrea Pastorino

Il Presidente, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che l'articolo 4 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 prevede che le Pubbliche Amministrazioni, nell'ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongano annualmente un piano di formazione del personale, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche;

Vista la *direttiva sulla formazione e la valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni* del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 dicembre 2001, che detta gli indirizzi per garantire, nella P.A., una adeguata formazione delle risorse umane;

Visto l'art. 23 del C.C.N.L. del Personale degli Enti Locali dell'1.4.1999;

Preso atto che il punto E2.6) del Manuale per l'accreditamento dell'agenzia Formativa di questo Consorzio, testualmente recita: *"Entro il 15 novembre di ciascun anno la Commissione Formazione formula un POF, individuando quanti corsi, per quali profili, con quali priorità e con quali risorse dovranno essere progettati ed attivati nel periodo successivo.*

Nella formulazione del POF la Commissione considera le informazioni sui fabbisogni raccolte dal R.A.F.P. dalle varie fonti di cui ai precedenti paragrafi, nonché eventuali indicazioni da parte degli enti regolatori (in particolare dalla Provincia, a cui la L.R. 63/95 assegna specifica competenza). Il POF viene trasmesso per la relativa deliberazione al C. di A., prima dell'approvazione del bilancio di previsione dell'anno finanziario".

Esaminato l'allegato verbale della riunione della commissione formazione per l'anno 2016, tenutasi, in data 12.11.2015;

Ritenuto pertanto opportuno approvare le linee guida per la formazione del personale consortile e rivolta all'esterno attraverso l'Agenzia Formativa;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *"Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali"*;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (in atti), espressi ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *"Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali"*;

Con votazione palese unanime;

DELIBERA

1. di approvare le seguenti linee guida per la formazione del personale consortile e rivolta all'esterno attraverso l'Agenzia Formativa:

di dare atto che i Responsabili di Servizio competenti provvederanno, in esecuzione della presente deliberazione e nel rispetto delle norme di legge e delle disposizioni contenute negli strumenti giuridici interni di questo Ente, all'adozione di tutti gli atti di propria competenza.

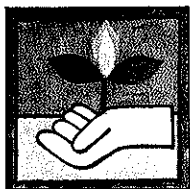
Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali*



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

BAL/bal

Romentino, 12/11/2015

**CONSORZIO CISA - OVEST TICINO
ROMENTINO**

Alla Commissione Formazione
SEDE



Prot. 0007234

del 12/11/2015

Titolo 24

OGGETTO: Relazione per Commissione Formazione 2015.

In base a quanto pervenutomi fino alla data odierna, sia sui mod. 01, sia con il registro contatti, che attraverso fax, ho potuto individuare i seguenti ambiti di possibili corsi per l'anno 2016:

FORMAZIONE PER IL PERSONALE DEL CISA OVEST TICINO (dipendente, Co.Co.Co. o in convenzione):

- Per le Assistenti Sociali: Proseguimento della supervisione con dott.ssa Filippini; Corsi relativi Trattamento e Accertamento Sanitario Obbligatorio e gestione dei Pazienti psichiatrici/disabili sul territorio; Demenze senili e Alzheimer; Sfratti ed emergenze abitative; Welfare generativo; la Comunicazione aggressiva e Comunicazione non violenta; Gestione delle separazioni conflittuali; Aggiornamento ISEE e Nuove Povertà; Uso dei Social network dei cellulari e del Bullismo on line
- Settore Handicap (STH): Giornata di formazione per operatori e famiglie sulla corretta alimentazione disabili; giornata di formazione per operatori e famiglie sulla sessualità nei disabili; corso sulla movimentazione dei carichi per OSS ed educatori; Corso di Primo Soccorso.
- Centro Famiglia: Welfare generativo; Comunicazione non violenta e Gestione dei Conflitti; Lavoro d'Equipe
- Educatore incaricato inserimenti e pubblica tutela: **Amministrazione di Sostegno e Pubblica Tutela;**
- Settore amministrativo: **Amministrazione di Sostegno e Pubblica Tutela;**
- Per tutti: Partecipazione a Convegni e/o Seminari di interesse

RISORSE POSSIBILI INDIVIDUATE:

1. Risorse Umane

- **FORMAZIONE PER IL PERSONALE DEL CISA OVEST TICINO (dipendente, Co.Co.Co. o in convenzione):**
reperire docenze ad hoc per i vari corsi; partecipazione a Corsi organizzati da altre agenzie per quanto riguarda temi specifici



CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DELL'OVEST TICINO

Via B. Gambaro n. 47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo@cisaovesticino.it

2. Risorse Economiche

Per il personale dipendente è previsto un budget corrispondente all'1% del monte salari.

Non essendo sufficiente, si attendono, per il 2016, nuove indicazioni e direttive dalla Provincia di Novara, che è indietro rispetto al programma relativo alla Formazione.

E' comunque possibile utilizzare il Catalogo per la Formazione Continua Individuale, che prevede una copertura da parte della Provincia per l'80% del costo ed il rimanente 20% a carico del lavoratore: ai voucher possono accedere anche i lavoratori delle Pubbliche Amministrazioni, in base o alla normativa per le Pari Opportunità (misura E1) - riservata alle donne - oppure secondo i parametri previsti dalla L. 53/2000 art. 6:

Art. 6.

(Congedi per la formazione continua).

1. I lavoratori, occupati e non occupati, hanno diritto di proseguire i percorsi di formazione per tutto l'arco della vita, per accrescere conoscenze e competenze professionali. Lo Stato, le regioni e gli enti locali assicurano un'offerta formativa articolata sul territorio e, ove necessario, integrata, accreditata secondo le disposizioni dell'articolo 17 della legge 24 giugno 1997, n. 196, e successive modificazioni, e del relativo regolamento di attuazione. L'offerta formativa deve consentire percorsi personalizzati, certificati e riconosciuti come crediti formativi in ambito nazionale ed europeo. La formazione può corrispondere ad autonoma scelta del lavoratore ovvero essere predisposta dall'azienda, attraverso i piani formativi aziendali o territoriali concordati tra le parti sociali in coerenza con quanto previsto dal citato articolo 17 della legge n. 196 del 1997, e successive modificazioni.
2. La contrattazione collettiva di categoria, nazionale e decentrata, definisce il monte ore da destinare ai congedi di cui al presente articolo, i criteri per l'individuazione dei lavoratori e le modalità di orario e retribuzione connesse alla partecipazione ai percorsi di formazione.
3. Gli interventi formativi che rientrano nei piani aziendali o territoriali di cui al comma 1 possono essere finanziati attraverso il fondo interprofessionale per la formazione continua, di cui al regolamento di attuazione del citato articolo 17 della legge n. 196 del 1997.
4. Le regioni possono finanziare progetti di formazione dei lavoratori che, sulla base di accordi contrattuali, prevedano quote di riduzione dell'orario di lavoro, nonché progetti di formazione presentati direttamente dai lavoratori. Per le finalità del presente comma è riservata una quota, pari a lire 30 miliardi annue, del Fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge 20 maggio 1993, n. 148, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1993, n. 236. Il Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica, provvede annualmente, con proprio decreto, a ripartire fra le regioni la predetta quota, sentita la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano.



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n. 47 - 28068 Romentino
Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950
P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo@cisaovesticino.it

Si sottolinea la necessità del Corso di Welfare generativo in vista del nuovo assetto organizzativo con il CISA 24, nonché la necessità di acquisire altre 3 Assistenti Sociali in supporto all'Area Strutture rispetto ad Anziani e Tutele e altre 4 Assistenti Sociali in supporto all'Area Territorio per Centro Famiglia, Servizio Sociale di Territorio e Disabilità.

La Responsabile Analisi Fabbisogni e Progettazione
Agenzia Formativa CISA Ovest Ticino
Dott.ssa Marinella Babinutti

