



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n. 47 – 28068 Romentino
Tel . 0321 869921 - Fax 0321 869950
P.I. / C.F. 01622460036 - e-
mail:protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

Copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.25**

OGGETTO:

**PRESA D'ATTO DEL REGOLAMENTO INTERNO DI
FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI.**

L'anno duemiladiciotto addì quattordici del mese di maggio alle ore diciotto e minuti quindici nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti del Consiglio D'amministrazione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Capetta Luciano	Sì
2. Gallesi Angelo	Sì
3. Occhetta Giovanna	Sì
4. Arati Giorgia	Sì
5. Rosina Ambrogio	Sì
6.	
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Signor Dott. Agostino Carmeni il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Capetta Luciano assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che:

- L'art. 21 della legge 04/11/2010 n° 183 (entrata in vigore il 24/11/2010) prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- tale comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è costituito in applicazione della contrattazione collettiva e assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- con deliberazione n. 57 del 13.12.2017 è stato istituito il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- con determinazione del Direttore n. 45 del 13.02.2018 è stata formalizzata la nomina dei componenti del citato CUG;
- il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavori;

VISTE le linee guida sulla modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che definiscono i compiti di pertinenza del Comitato distinguendoli fra propositivi, consultivi e di verifica;

CONSIDERATO che le Linee Guida sopra citate prevedono che entro 60 gg. dalla costituzione del CUG venga adottato un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, con particolare riferimento alle modalità di convocazione, periodicità delle riunioni, quorum strutturale e funzionale ecc.

CONSIDERATO inoltre, che il Regolamento di Istituzione approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 13.12.2017 all'art. 4 demandavano al Comitato Unico di Garanzia l'adozione del regolamento interno di funzionamento seguendo le linee guida contenute nella direttiva attuativa emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri come previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

RITENUTO opportuno garantire condizioni e strumenti idonei all'adeguato funzionamento del Comitato stesso attraverso un apposito regolamento;

VISTO il verbale del CUG delle sedute del 23.04.2018 e del 10.05.2018 di approvazione del Regolamento interno di funzionamento del “Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa, in quanto l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non deve comportare oneri aggiunti per la finanza pubblica;

Formula la seguente proposta di deliberazione

- 1) di prendere atto del Regolamento interno di funzionamento del “Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, approvato con verbale del Comitato nella seduta del 10.05.2018 e che fa parte integrante del presente provvedimento;

- 2) di dare atto che il sopra citato Regolamento interno di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia sostituisce i Regolamenti dei Comitati per le Pari opportunità e sul fenomeno del Mobbing.
- 3) di dare mandato al Direttore per la pubblicizzazione del regolamento interno di funzionamento del CUG nel sito interno dell'Ente.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la su estesa proposta di deliberazione;
Visti i pareri a margine espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000;
Con voi unanimi favorevoli resi dai presenti e votanti per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare la su estesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.

Successivamente

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Attesa l'urgenza;
Visto l'art. 134 comma 4° del D.Lgs n. 267/2000;
Con voti favorevoli ed unanimi;

DELIBERA

di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente
F.to : Capetta Luciano

Il Segretario
F.to : Dott. Agostino Carmeni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 112 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 22/06/2018 al 07/07/2018 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Romentino, li 22/06/2018

Il Segretario
F.toDott. Agostino Carmeni

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

Il Segretario

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 14-mag-2018

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Romentino, li 14-mag-2018

Il Segretario