



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n. 47 – 28068 Romentino
Tel . 0321 869921 - Fax 0321 869950
P.I. / C.F. 01622460036 - e-
mail:protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

Copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.26**

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE - TRIENNIO 2018/2020.

L'anno duemiladiciotto addì quattordici del mese di maggio alle ore diciotto e minuti quindici nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti del Consiglio D'amministrazione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Capetta Luciano	Sì
2. Gallesi Angelo	Sì
3. Occhetta Giovanna	Sì
4. Arati Giorgia	Sì
5. Rosina Ambrogio	Sì
6.	
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Signor Dott. Agostino Carmeni il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Capetta Luciano assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Visto il D.Lgs.vo 11.04.2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che a norma dell’art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23/05/2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10.04.1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”;

Richiamato l’art. 48 del predetto decreto 198 che testualmente recita

“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentite inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile e’ accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l’articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Resta fermo quanto disposto dall’articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

Vista la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità in data 23.05.2007 concernente le misure per l’attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

Visto l’art. 21 della L. 04.11.2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli artt. 1,7 e 57 del D.Lgs.vo 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Dato atto che:

- con propria deliberazione n. 57 del 13.12.2017 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con l’approvazione del Regolamento istitutivo e l’incarico al Presidente e al Direttore per l’adozione dei successivi atti conseguenti;
- con determinazione n. 45 del 13.02.2018 del Direttore del Consorzio è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

- il CUG si è riunito in data 23.04.2018 per la seduta di insediamento in data 10.05.2018 ed ha esaminato la bozza del Piano di Azioni Positive per il triennio 2018-2020 approvandolo all'unanimità tra tutti i presenti;
- occorre trasmettere il Piano di Azioni Positive per il triennio 2018-2020 alla Consigliera di Parità della Provincia di Novara per l'espressione del parere ex art. 7 D.Lgs 196/2000;

Ritenuto dover provvedere all'adozione del piano triennale 2018-2020 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D.Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

Formula la seguente proposta di deliberazione

1. di approvare ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs. N. 198/2006 il Piano di Azioni Positive per il triennio 2018-2020 allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, in attesa di espressione del parere da parte della Consigliera di Parità della Provincia di Novara, ex art. 7 D.Lgs 196/2000.
2. di trasmettere il Piano di Azioni Positive per il triennio 2018-2020 alla Consigliera di Parità della Provincia di Novara per l'espressione del parere ex art. 7 D.Lgs 196/2000.
3. di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U..

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la su estesa proposta di deliberazione;

Visti i pareri a margine espressi ai sensi dell'art 149 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi resi dai presenti e votanti per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) di approvare la su estesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.
- 2) Di trasmettere il Piano di Azioni Positive per il triennio 2018-2020 alla Consigliera di Parità della Provincia di Novara per l'espressione del parere ex art. 7 D.Lgs 196/2000;

Successivamente

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Attesa l'urgenza;

Visto l'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000;

Con voti favorevoli e unanimi

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente
F.to : Capetta Luciano

Il Segretario
F.to : Dott. Agostino Carmeni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 113 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 22/06/2018 al 07/07/2018 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Romentino, li 22/06/2018

Il Segretario
F.toDott. Agostino Carmeni

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

Il Segretario

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 14-mag-2018

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Romentino, li 14-mag-2018

Il Segretario