

**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE  
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI  
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

**DETERMINAZIONE N. 319**

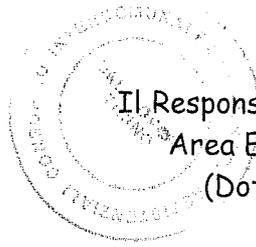
OGGETTO: *Preso d'atto del periodo di astensione facoltativa per maternità della Dott.ssa R. B.*

L'anno duemiladodici il giorno tre del mese di dicembre nel proprio ufficio

*Il Responsabile di Posizione Organizzativa - Area Economico Amministrativa*

- RICHIAMATA** la determinazione n. 88/2012, con la quale si è preso atto che la Dott.ssa R. B. dipendente di questo Ente, si è assentata, a decorrere dal 25 marzo 2012 per astensione obbligatoria per maternità, ai sensi dell'art.16, del D. Lgs. 26.03.2001, n°151;
- VISTA** l'attestazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara dalla quale risulta che la suddetta dipendente ha partorito in data 24 maggio 2012;
- RICHIAMATA** la determinazione n. 161/2012, con la quale si è preso atto che la Dott.ssa R. B., dipendente di questo Ente, si assenterà dal lavoro per astensione obbligatoria, per 3 mesi dopo la nascita del figlio ovvero fino al 25 agosto 2012 compreso ;
- RICHIAMATA** inoltre la determinazione n. 220/2012 con la quale la Dott.ssa R. B. chiede di poter usufruire del congedo parentale, per quattro mesi, a decorrere dal 25 agosto fino al 25 dicembre 2012 compreso;
- VISTO** l'art. 32 del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, il quale recita:  
"1. Per ogni bambino, nei primi suoi otto anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:  
a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

2. di autorizzare la suddetta dipendente ad assentarsi dal lavoro, per congedo parentale, per un mese, a decorrere dal 25 dicembre 2012 fino al 25 gennaio 2013 compreso, per accudire il figlio, nato il 24 maggio 2012;
3. di corrispondere, alla dott.ssa R. B., un'indennità pari al 30% della retribuzione; tali permessi sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio ma riducono le ferie e la 13<sup>a</sup> mensilità e sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.



Il Responsabile di Posizione Organizzativa  
Area Economica Amministrativa  
(Dott. Carlo Gusbenti)

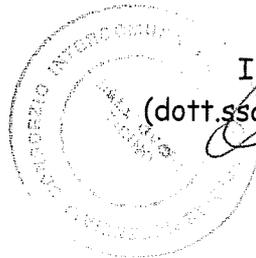
*Carlo Gusbenti*

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio in data odierna per dieci giorni consecutivi.

Romentino, .....18 DIC. 2012



Il Segretario  
(dott.ssa Carmen Cirigliano)

*Carmen Cirigliano*