



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE  
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI  
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

**DETERMINAZIONE N. 32**

OGGETTO: *Presa d'atto del periodo di astensione facoltativa per maternità della Dott.ssa V. A.*

L'anno duemilatredici il giorno sei del mese di febbraio nel proprio ufficio

*Il Responsabile di Posizione Organizzativa - Area Economico Amministrativa*

- RICHIAMATE** le determinazioni n. 249/2012 con la quale la dipendente chiede di rimanere al lavoro fino all'ottavo mese di gravidanza e la successiva determinazione n. 253/2012, con la quale si è preso atto che la Dott.ssa V. A. dipendente di questo Ente, ha interrotto il periodo di flessibilità del congedo di maternità e si è assentata, per sopravvenuti problemi familiari, a decorrere dal 24 settembre 2012 per astensione obbligatoria per maternità, ai sensi dell'art.16, del D. Lgs. 26.03.2001, n°151;
- VISTA** l'attestazione dell'Azienda Ospedaliera Ospedale Civile di Legnano dalla quale risulta che la suddetta dipendente ha partorito in data 7 novembre 2012;
- RICHIAMATA** la determinazione n. 293/2012, con la quale si è preso atto che la Dott.ssa V. A, dipendente di questo Ente, si assenterà dal lavoro per astensione obbligatoria, dopo la nascita della figlia, fino al 23 febbraio 2013 compreso ;
- VISTO** l'art. 32 del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, il quale recita:  
"1. Per ogni bambino, nei primi suoi otto anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:  
a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

- b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;
- c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi.
2. Qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi, il limite complessivo dei congedi parentali dei genitori è elevato a undici mesi.
3. Ai fini dell'esercizio del diritto di cui al comma 1, il genitore è tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai contratti collettivi, e comunque con un periodo di preavviso non inferiore a quindici giorni.
4. Il congedo parentale spetta al genitore richiedente anche qualora l'altro genitore non ne abbia diritto;

VISTO

altresì, l'art. 17, comma 5, del CCNL integrativo, stipulato il 14 settembre 2000, il quale prevede che i primi trenta giorni del suddetto congedo, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute; tale periodo non incide né sulle ferie, né sulla 13<sup>a</sup> mensilità, è valutato agli effetti dell'anzianità di servizio ed è coperto da contribuzione previdenziale effettiva;

VISTA

la richiesta, in data 5.02.2013 prot. n. 631 con la quale la Dott.ssa V. A., dipendente presso questo Consorzio, con il profilo di Istruttore Amministrativo, categoria economica C2, categoria giuridica C1, chiede di poter usufruire del congedo parentale, per cinque mesi, a decorrere dal 24 febbraio fino al 24 luglio 2013 compreso, per accudire la figlia, nata il 7 novembre 2012;

VISTO

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali";

VISTO

lo Statuto Consortile;

#### DETERMINA

1. di prendere atto della richiesta di congedo parentale della Dott.ssa V. A., dipendente di ruolo, presso questo Consorzio, con il profilo di Istruttore Amministrativo, categoria economica C2, categoria giuridica C1;

2. di autorizzare la suddetta dipendente ad assentarsi dal lavoro, per congedo parentale, per cinque mesi, a decorrere dal 24 febbraio fino al 23 luglio 2013, per accudire la figlia, nata il 7 novembre 2012;
3. di corrispondere, alla Dott.ssa V. A., durante il primo mese, l'intera retribuzione, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute; tale periodo non incide né sulle ferie, né sulla 13<sup>a</sup> mensilità, è valutato agli effetti dell'anzianità di servizio ed è coperto da contribuzione previdenziale effettiva;
4. di corrispondere, alla dott.ssa V. A., nei mesi successivi, un'indennità pari al 30% della retribuzione; tali permessi sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio ma riducono le ferie e la 13<sup>a</sup> mensilità e sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.



Il Responsabile di Posizione Organizzativa  
Area Economica Amministrativa  
Dott. Carlo Gusberti

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio in data odierna per dieci giorni consecutivi.

Romentino, ...1.5 MAR. 2013



Il Segretario  
Dott. Fulvio Andrea Pastorino