



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

DETERMINAZIONE N. 300

OGGETTO: CONFERIMENTO RESPONSABILITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

L'anno duemilaquattordici il giorno sedici del mese di ottobre nel proprio ufficio

Il Direttore

- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4, in data 15.1.2001, con la quale sono state istituite le seguenti posizioni organizzative;
- a) Responsabile del Servizio – Area Servizi;
 - b) Responsabile di Servizio – Area Amministrativa;
 - c) Responsabile di Servizio – Area Finanziaria;
- VISTA altresì la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5, in data 03.02.2009, con la quale, tra l'altro, è stata prevista l'individuazione di un unico responsabile di posizione organizzativa per l'Area Finanziaria e l'area Amministrativa, con la conseguente assegnazione del personale necessario;
- VISTA la determinazione del Direttore n. 86 del 24/02/2009 con la quale si è provveduto ad affidare, dal 1° marzo 2009 al 31 dicembre 2009, al dott. Carlo Gusberti, CAT. D3, posizione economica 4, l'incarico per la posizione organizzativa di Servizio – Area Economico Amministrativa trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 31/3/1999, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, riconoscendo alla stessa un'indennità annua di € 10.000,00 lordi;
- VISTO che in data 1° settembre 2014 al dott. Gusberti è stato conferito incarico di Responsabile di Servizio, in assenza della figura dirigenziale ed in applicazione dell'art. 11 del CCNL Enti Locali dal quale risulta che i Comuni, e per analogia i loro Consorzi, privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del CCNL esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato;
- RITENUTO pertanto opportuno continuare ad affidare, senza soluzione di continuità, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa Economico Amministrativa, al dott. Carlo Gusberti CAT. D3, posizione economica 4, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del succitato CCNL, a decorrere dal 6 ottobre 2014 e fino al 30.04.2014,

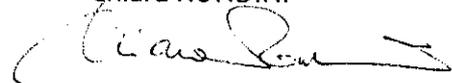
alle condizioni economiche di cui alla determinazione del Direttore n. 355/2013, ovvero con una retribuzione di posizione annua pari ad € 10.000,00 lordi e retribuzione di risultato al massimo pari al 25% della retribuzione di posizione;

DETERMINA

- 1) di affidare, alle condizioni economiche di cui alla Determinazione del Direttore n.355/2013, al dott. Carlo Gusberti CAT. D3, posizione economica 4, senza soluzione di continuità, l'incarico di Posizione Organizzativa Economico Amministrativa, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 1998/2001, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- 2) l'affidamento dell'incarico decorre dal 5 ottobre 2014 e fino al 30 aprile 2014, con una retribuzione di posizione annua pari ad € 10.000,00 lordi;
- 3) l'attribuzione dell'incarico di cui al presente atto comporta l'assegnazione, al Dott. Carlo Gusberti di una retribuzione di posizione di Euro 10.000,00 lordi, su base annua, per dodici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico della posizione organizzativa.
Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario e l'indennità attribuita ai sensi della Legge n. 191/1998.
Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, nella misura che verrà determinata con apposito atto, tra un minimo del 10% ed un massimo del 25% della retribuzione di posizione. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi dell'art. 9, comma 4, del citato CCNL e s.m.i..
Si dà atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite, per effetto del conferimento dell'incarico di cui al presente atto;
- 4) l'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per tale prestazione straordinaria;
- 5) ai sensi della normativa vigente, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dall'organo consortile competente. Nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo stesso, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui la dipendente aderisca o conferisca mandato o da persona di sua fiducia;
- 6) l'incarico oggetto del presente atto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 2, per:
 - a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Consorzio, adottati nelle forme previste di legge;
 - b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
- 7) per la revoca dell'incarico, si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dall'art. 5 del presente decreto.
La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrata nella categoria di appartenenza e viene restituita alle funzioni del proprio profilo, ai sensi dell'art. 9, comma 5, del CCNL del 31.3.1999 e s.m.i.;
- 8) per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs 165/2001, nel Codice Civile (capo I, titolo II, libro IV), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del Comparto Regione – Autonomie Locali.

IL DIRETTORE

Chiara RONDINI



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio in data odierna per dieci giorni consecutivi.

Romentino, 24/12/2014

IL DIRETTORE
Chiara RONBINI



Romentino...24.12.2014

Per ricevuta
Dott. Carlo Gusberti

