

**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

DETERMINAZIONE N. 139

OGGETTO: *Preso d'atto del periodo di congedo parentale della Dott.ssa A. L.*

L'anno duemilaquindici il giorno tre del mese di giugno nel proprio ufficio

Il Responsabile di Posizione Organizzativa - Area Economico Amministrativa

- RICHIAMATE** la determinazione n. 183/2013, con la quale si è preso atto che la Sig.ra A. L, dipendente di questo Ente, si è assentata, a decorrere dal 5 luglio 2013 per astensione anticipata per maternità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. A, del D.Lgs 23.03.2001, n. 151, in ottemperanza del provvedimento n. 192 della Medicina Legale A.S.L. No di Novara e la determinazione n. 293/2013 dalla quale risulta che la data presunta del parto è fissata per il giorno 12 gennaio 2014;
- VISTA** l'attestazione, presentata in data 15 gennaio 2014, dell'Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia, Stabilimento Ospedaliero di Vigevano, dalla quale risulta che la dipendente ha partorito in data 10 gennaio 2014 e quindi 2 giorni in anticipo rispetto alla data presunta del parto;
- RICHIAMATA** inoltre la determinazione n. 32/2014, con la quale si è preso atto che la Dott.ssa A. L, dipendente di questo Ente, si è assentata dal lavoro per astensione obbligatoria per 3 mesi dopo la nascita della figlia, ovvero fino all' 11 aprile 2014 compreso;
- VISTO** l'art. 32 del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, il quale recita:
"1. Per ogni bambino, nei primi suoi otto anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:
a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

2. di autorizzare la suddetta dipendente ad assentarsi dal lavoro, per congedo parentale, per 40 (quaranta) giorni a decorrere dal 27 luglio fino al 4 settembre 2015 compreso, per accudire la figlia nata il 10 gennaio 2014;
3. di corrispondere, alla dott.ssa A. L., un'indennità pari al 30% della retribuzione; tali permessi sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio ma riducono le ferie e la 13^ mensilità e sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.

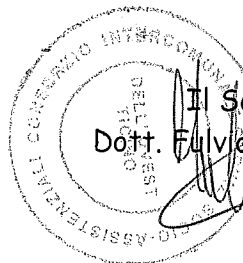


Il Responsabile di Posizione Organizzativa
Area Economica Amministrativa
(Dott. Carlo Gusberti)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio in data odierna per dieci giorni consecutivi.

Romentino,
28 LUG 2015



Il Segretario
Dott. Fulvio Andrea Pastorino