



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

DETERMINAZIONE N. 273

OGGETTO: *Preso d'atto del periodo di astensione facoltativa per maternità della
Dott.ssa D. G.*

L'anno duemilasedici il giorno diciotto del mese di ottobre nel proprio ufficio

Il Responsabile di Posizione Organizzativa - Area Economico Amministrativa

- RICHIAMATA** la determinazione n. 142/2016, con la quale si è preso atto che la Sig.ra D. G., dipendente di questo Ente, chiede di assentarsi, per astensione obbligatoria per maternità, ai sensi dell'art. 16, del D.lgs. 26.03.2001, n° 151;
- VISTA** l'attestazione, presentata in data 22 luglio 2016, ns. protocollo n. 5244, dell'Azienda Ospedaliera Ospedale Civile di Legnano dalla quale risulta che la dipendente ha partorito in data 21 luglio 2016;
- RICHIAMATA** la determinazione n. 214/2016, con la quale si è preso atto che la Dott.ssa D. G. dipendente di questo Ente, si assenterà dal lavoro per astensione obbligatoria, per 3 mesi dopo la nascita della figlia ovvero fino al 22 ottobre 2016 compreso;
- VISTO** l'art. 32 del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, il quale recita:
"1. Per ogni bambino, nei primi suoi otto anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:
a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;
c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi.

2. Qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi, il limite complessivo dei congedi parentali dei genitori è elevato a undici mesi.
3. Ai fini dell'esercizio del diritto di cui al comma 1, il genitore è tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai contratti collettivi, e comunque con un periodo di preavviso non inferiore a quindici giorni.
4. Il congedo parentale spetta al genitore richiedente anche qualora l'altro genitore non ne abbia diritto;

- VISTO altresì, l'art. 17, comma 5, del CCNL integrativo, stipulato il 14 settembre 2000, il quale prevede che i primi trenta giorni del suddetto congedo, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute; tale periodo non incide né sulle ferie, né sulla 13^a mensilità, è valutato agli effetti dell'anzianità di servizio ed è coperto da contribuzione previdenziale effettiva;
- VISTA la richiesta, in data 17 ottobre 2016 prot. N. 7311 con la quale la Dott.ssa D. G., dipendente presso questo Consorzio, con il profilo di Assistente Sociale, categoria economica D1, categoria giuridica D1, chiede di poter usufruire del congedo parentale per maternità facoltativa, per sei mesi, a decorrere dal 22 ottobre e fino al 21 aprile 2017, per accudire la figlia, nata il 21 luglio 2016;
- VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali";
- VISTO lo Statuto Consortile;

DETERMINA

1. di prendere atto della richiesta di congedo parentale della Dott.ssa D. G., dipendente di ruolo, presso questo Consorzio, con il profilo di Assistente Sociale, categoria economica D1, categoria giuridica D1;
2. di autorizzare la suddetta dipendente ad assentarsi dal lavoro, per congedo parentale, per sei mesi, a decorrere dal 22 ottobre fino al 21 aprile 2017 compreso, per accudire la figlia, nata il 21 luglio 2016;

3. di corrispondere, alla Dott.ssa D. G., durante il primo mese, e cioè dal 22 ottobre al 21 novembre 2016, l'intera retribuzione, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute; tale periodo non incide né sulle ferie, né sulla 13^a mensilità, è valutato agli effetti dell'anzianità di servizio ed è coperto da retribuzione previdenziale effettiva;
4. di corrispondere alla Dott.ssa D. G., dal secondo al sesto mese, e cioè dal 22 novembre 2016 al 21 aprile 2017, un'indennità pari al 30% della retribuzione; tali permessi sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio ma riducono le ferie e la 13^a mensilità e sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.



Il Responsabile di Posizione Organizzativa
Area Economica, Amministrativa
(Dott. Carlo Gusberti)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio in data odierna per dieci giorni consecutivi.

Romentino, 24 NOV. 2016

Il Segretario
(Dott. Agostino Carmeni)